

	TOPLUMSAL FIRSAT EŞİTLİĞİ VE CİNSİYET KAPSAYICILIĞI UYGULAMA TALİMATI	Doküman No	POL YT 009
		Yayın Tarihi	15.02.2021
		Revizyon Tarihi / No	--
		Sayfa Sayısı	1 / 2

1. AMAÇ VE KAPSAM

Bu talimatın amacı; GÜNEŞ TEL ÇEKME SAN. VE TİC. AŞ. bünyesinde kadın ve erkek çalışanlar arasında her alanda mutlak fırsat eşitliğini sağlamak, toplumsal cinsiyet ayrımcılığını proaktif olarak önlemek ve kadın istihdamını güçlendiren süreçleri güvence altına almaktır. Bu doküman, tüm şirket çalışanlarını, yöneticileri, stajyerleri ve şirketimiz adına faaliyet gösteren üçüncü tarafları kapsar.

2. DAYANAK

Bu talimat; T.C. İş Kanunu, ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve şirketimizin İnsan Hakları Politikası ile Taciz ve Ayrımcılığı Önleme Politikasına dayanılarak hazırlanmıştır.

3. TEMEL İLKELER VE UYGULAMA ADIMLARI

3.1. İşe Alım, İstihdam ve Yerleştirme

- Personel arayışlarında ve verilen ilanlarda cinsiyet, medeni hal veya ailevi duruma yönelik hiçbir kısıtlama veya tercih belirtilemez.
- İşe alım mülakatlarında adaylara aile planlaması (evlilik, hamilelik vb.) ile ilgili ayrımcı sorular sorulması kesinlikle yasaktır.
- Seçme ve yerleştirme süreçlerinde tek kriter; liyakat, teknik yetkinlik ve işin gereklilikleridir.

3.2. Ücret Yönetimi ve Yan Haklar (Eşit İşe Eşit Ücret)

- Şirketimizde aynı veya eşdeğer nitelikteki işi yapan kadın ve erkek çalışanlar arasında cinsiyet kaynaklı hiçbir ücret farkı yaratılamaz.
- Prim, ikramiye, sosyal yardım ve performans değerlendirme sistemleri tamamen objektif ve ölçülebilir kriterlere dayanır.

3.3. Eğitim, Kariyer Gelişimi ve Terfi

- Kadın çalışanlarımızın operasyonel ve idari yönetim kademelerinde (İcra Kurulu, İSG Kurulu, Disiplin Kurulu vb.) yer alması ve temsil edilmesi aktif olarak desteklenir.

Hazırlayan	Onaylayan
Kalite Sorumlusu	Genel Müdür

	TOPLUMSAL FIRSAT EŞİTLİĞİ VE CİNSİYET KAPSAYICILIĞI UYGULAMA TALİMATI	Doküman No	POL YT 009
		Yayın Tarihi	15.02.2021
		Revizyon Tarihi / No	--
		Sayfa Sayısı	2 / 2

- Mesleki gelişim, liderlik ve teknik eğitim programlarında kadın-erkek katılım oranlarının dengeli olması gözetilir.

3.4. İş-Özel Yaşam Dengesi ve Aile Dostu Uygulamalar

- Şirketimiz, gebe ve emziren çalışanların sağlığını önceliklendirir. Gebe, yeni doğum yapmış ve emziren işçi günde yedi buçuk saatten fazla çalıştırılmaz.
- Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam 1,5 saat süt izni verilir. Bu sürenin hangi saatler arasında kullanılacağı bölüm yoğunluğuna göre çalışanın talebi doğrultusunda belirlenir.
- Zorunlu haller dışında gebe ve emziren kadın çalışanlara gece vardiyası veya esnek/fazla mesai dayatılamaz.

3.5. Şiddet, Taciz ve Ayrımcılığa Karşı Sıfır Tolerans

- GÜNEŞ TEL ÇEKME SAN. VE TİC. AŞ. de farklı ırk, dil, toplumsal cinsiyet, ibadet biçimleri, ten rengi, uyruk, inanç, engellilik, yaş ve görüşlere sahip kişiler birlikte uyum içerisinde çalışır.
- Kurumun herhangi bir çalışanı, yöneticisi, danışmanı, misafiri veya mal ve hizmet tedarikçisi tarafından yapılan her türlü ayrımcılık ve/veya taciz hoş görülmez.
- Fiziksel, sözlü, cinsel taciz veya mobbing (bezdirme) durumlarında mağdurun beyanı esas alınarak derhal disiplin süreci başlatılır.

4. İZLEME VE ŞİKAYET MEKANİZMASI

- Fırsat eşitliğine aykırı bir durum tespit eden veya ayrımcılığa maruz kalan çalışanlar, "Dilek ve Şikayet Kutuları" aracılığıyla veya doğrudan İnsan Kaynaklarına bildirimde bulunabilirler.
- Şirketimiz, dilek ve şikayeti yapan kişi ve kurumlar hakkında herhangi bir tehdit veya yaptırım yapmayacağı politikasını uygulamaktadır. Hiçbir çalışana, şikayette bulunduğu için misilleme yapılamaz.

5. YÜRÜRLÜK VE SORUMLULUKLAR

- Bu talimatın sahadaki eksiksiz uygulamasından tüm Bölüm Yöneticileri ve İlk Amirler sorumludur.
- Gerekli istatistiksel takiplerin (kadın istihdam oranı, eğitim katılım yüzdeleri vb.) yapılarak yönetime raporlanmasından İnsan Kaynakları ve Kalite Sistem Birimi sorumludur.

Hazırlayan	Onaylayan
Kalite Sorumlusu	Genel Müdür